

Персональные данные работников. Что поможет избежать многомиллионных штрафов

**Всё о трудовых спорах
за один день**



Владислав Симоненко
Руководитель направления, Сбербанк

Марина Юфа
Руководитель практики защиты данных, ИТ-компания, CIPP/E

СПИКЕРЫ



Можно ли уйти от согласий?

Требование работодателя дачи согласия на обработку ПДн по строго определенному образцу явно противоречит требованиям законодательства <...>

Установление работодателем условий о предоставлении работникам дополнительных льгот может быть поставлено в зависимость исключительно от деловых и профессиональных качеств работника, а не в связи с реализацией неотъемлемого права личности на свои ПДн

Трудовое законодательство не ставит возможность осуществления работником своих трудовых функций, а равно право работника на получение дополнительных льгот, в зависимость от предоставления работником согласия на обработку его ПДн



Решение Фрунзенского районного суда г. Санкт-Петербурга от 14.01.2020 по делу № 2–614/2020, Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 20.08.2020 по делу № 33–15862/2020, Определение Третьего КСОУ от 01.02.2021 по делу № 88-714/2021

Когда отказаться?

-  Указание данных в доверенности
-  Передача партнерам, контрагентам и пр., если необходимо для работы
-  Предоставление ДМС и прочих корпоративных льгот
-  Передача в связи с аудитами
-  Мониторинг на рабочем месте

Письмо Минцифры от 28.08.2020 № ЛБ-С-074-24059



Согласие как фактическое волеизъявление

Действующее законодательство не предусматривает обязанности работодателя получать от претендента на должность согласие на сбор и обработку его данных в форме отдельного документа, поскольку **такое согласие предполагается исходя из самого факта подачи заявления о трудоустройстве и предоставления документов**

Определение Второго КСОЮ от 03.06.2020 по делу № 88-2557/2020



Довод истца, что согласие на обработку персональных данных, не наделяет правом ответчика обрабатывать его данные, поскольку согласие действует в период службы, при этом трудоустройства (службы) не было, не свидетельствует о его незаконности <...>, поскольку, в данном случае, **имеет место добровольное согласие кандидата на замещение вакантной должности и добровольное предоставление им документов**



Апелляционное определение Нижегородского областного суда от 10.05.2023 по делу № 33а-6356/2023



Согласие как фактическое волеизъявление

Заявление об участии в конкурсе пишется и подается лично конкурсантом. При этом, в ходе первого и второго этапов конкурса, личного собеседования с участием членов конкурсной комиссии, а также по результатам конкурса П.В. **не высказывала возражений против получения и обработки ее персональных данных, что фактически является ее согласием на обработку персональных данных.** В противном случае она не могла быть участником конкурса.

Имея профильное высшее образование, а также многолетний стаж работы на государственной должности, требующей наличие высшего юридического образования < <...> **она не могла не понимать и не осознавать, что ее персональные данные в случае участия в конкурсе, безусловно, будут подвергаться совокупности предусмотренных законом действий (сбор, систематизация, хранение, уточнение, извлечение, обезличивание, уничтожение и т.д.), то есть обработке.**

Решение Октябрьского районного суда города Белгорода от 12.04.2023 по делу № 2-2091/2023 (апелляционной суд новой оценки доводам работника не дал, Апелляционное определение Белгородского областного суда от 01.08.2023 по делу № 33-3684/2023)





Получать ли согласие родственников работника?

Принимая во внимание, что положениями Закона № 152-ФЗ получение согласия на обработку персональных данных в подобных случаях в письменном виде не предусмотрено, при этом в силу ч. 3 ст. 9 Закона № 152-ФЗ обязанность представить доказательство получения согласия субъекта персональных данных возлагается на оператора, **Банк, разрабатывая анкету кандидата, подробным образом удостоверился в получении согласия соискателем от субъекта персональных данных об обработке его персональных данных**, в том числе о передаче третьим лицам, поэтому персональные данные рекомендателей обрабатываются Банком с их согласия

”

Решение Октябрьского районного суда г. Екатеринбурга от 26.04.2022 по делу № 12-188/2022



Сколько хранить данные?

РКН Приказ Росархива № 236 от 20.12.2019 г. распространяются на те документы, которые переведены в статус архивных. Сведения о бывших сотрудниках, хранящиеся наряду с данными персонала в информационной системе, используемой для решения текущих кадровых задач, не соответствуют требованиям архивного законодательства.

Суд Сроки архивного хранения применяют в силу факта указания на тот или иной тип документа в перечне документов, подлежащих архивному хранению в соответствии с Приказом № 236, а процедура архивирования документов законом не установлена. Уничтожать документы раньше установленных законом сроков нельзя.

Постановление Арбитражного суда Московского округа от 30.03.2023 № А40-139096/22

- ✓ Мы храним информацию, если у нас есть законное основание для этого
- ✓ Мы всегда учитываем, какую информацию мы храним, ее объемы, уровень чувствительности
- ✓ Мы продумываем наши HR процессы, чтобы ни в коем случае не хранить данные, когда они нам более не нужны
- ✓ Если вы не посещали мероприятия для бывших сотрудников более трех лет, мы прекратим обработку и удалим ваши данные

Что говорить работникам?

- ✗ «Мы храним до достижения целей»
- ✓ Укажите основные сроки или сделайте ссылку на политику по срокам хранения и поясните, как можно получить ее копию
- ✓ Укажите основные принципы определения сроков



Распространение данных

РКН Согласие – единственное правовое основание законного распространения данных.

Суд Довод об обязанности получить отдельное согласие на обработку данных способом «распространение» для раскрытия данных на официальном сайте компании отклонен, так как статья 10.1 ФЗ-152 устанавливает порядок обработки персональных данных, разрешенных субъектом к распространению, что является частным случаем обработки «с согласия субъекта персональных данных».

Постановление Арбитражного суда Московского округа от 30.03.2023 по делу № А40-139096/2022

Еще ошибки?

- ✓ Согласие нужно для взаимодействия с бывшим сотрудником
- ✓ Не используйте данные сотрудника как клиента
- ✓ Осторожно с вторичной обработкой данных

Что ожидает РКН?

- ✓ Приказ о назначении DPO, должностная инструкция
- ✓ Документы, определяющие политику компании в отношении обработки
- ✓ Документы, отражающие следующие вопросы: цели обработки, категории ПДн, категории субъектов, правовые основания, сроки хранения, условия и порядок уничтожения
- ✓ Документы, подтверждающие проведение внутреннего аудита
- ✓ Документы, подтверждающие осуществление оценки вреда субъекта ПДн
- ✓ Документы, подтверждающие ознакомление работников
- ✓ Документы, подтверждающие выполнение требований ПП от 15.09.2008 № 687
- ✓ Документы, подтверждающие выполнение требований о локализации
- ✓ URL-адреса сайтов в сети «Интернет», используемых в деятельности оператора, посредством которых осуществляется обработка персональных данных

Взаимодействие с РКН

Основные вопросы:

- ✓ Как отвечать на вопросы РКН?
- ✓ РКН запрашивает копии ЛНА?
- ✓ Надо ли следить за последовательностью позиций?
- ✓ А если не удалось найти субъекта ПДн?
- ✓ Можно ссылаться на несколько правовых оснований?
- ✓ Стоит ссылаться на другие позиции регулятора?
- ✓ РКН придет с проверкой, если подать уведомление об обработке?
- ✓ Сколько времени дает РКН на исправление ошибок? Можно ли продлить срок?
- ✓ Случаи привлечения к ответственности DPO?
- ✓ Если мы получили запрос от РКН, получается, регулятор нас мониторит?
- ✓ Получится попробовать «выиграть время» при взаимодействии с регулятором?
- ✓ Поможет ли направление обращений регулятору?

Спасибо!

