

# Персональные данные работников. Что поможет избежать многомиллионных штрафов

**Всё о трудовых спорах  
за один день**



**Владислав Симоненко**  
Руководитель направления, Сбербанк

**Марина Юфа**  
Руководитель практики защиты данных, ИТ-компания, CIPP/E

СПИКЕРЫ



## Можно ли уйти от согласий?

Требование работодателя дачи согласия на обработку ПДн по строго определенному образцу явно противоречит требованиям законодательства <...>






Установление работодателем условий о предоставлении работникам дополнительных льгот может быть поставлено в зависимость исключительно от деловых и профессиональных качеств работника, а не в связи с реализацией неотъемлемого права личности на свои ПДн

Трудовое законодательство не ставит возможность осуществления работником своих трудовых функций, а равно право работника на получение дополнительных льгот, в зависимость от предоставления работником согласия на обработку его ПДн



*Решение Фрунзенского районного суда г. Санкт-Петербурга от 14.01.2020 по делу № 2–614/2020, Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 20.08.2020 по делу № 33–15862/2020, Определение Третьего КСОУ от 01.02.2021 по делу № 88-714/2021*

### Когда отказаться?

-  Указание данных в доверенности
-  Передача партнерам, контрагентам и пр., если необходимо для работы
-  Предоставление ДМС и прочих корпоративных льгот
-  Передача в связи с аудитами
-  Мониторинг на рабочем месте

Письмо Минцифры от 28.08.2020 № ЛБ-С-074-24059



## Согласие как фактическое волеизъявление

Действующее законодательство не предусматривает обязанности работодателя получать от претендента на должность согласие на сбор и обработку его данных в форме отдельного документа, поскольку **такое согласие предполагается исходя из самого факта подачи заявления о трудоустройстве и предоставления документов**

*Определение Второго КСОЮ от 03.06.2020 по делу № 88-2557/2020*



Довод истца, что согласие на обработку персональных данных, не наделяет правом ответчика обрабатывать его данные, поскольку согласие действует в период службы, при этом трудоустройства (службы) не было, не свидетельствует о его незаконности <...>, поскольку, в данном случае, **имеет место добровольное согласие кандидата на замещение вакантной должности и добровольное предоставление им документов**



*Апелляционное определение Нижегородского областного суда от 10.05.2023 по делу № 33а-6356/2023*



## Согласие как фактическое волеизъявление

Заявление об участии в конкурсе пишется и подается лично конкурсантом. При этом, в ходе первого и второго этапов конкурса, личного собеседования с участием членов конкурсной комиссии, а также по результатам конкурса П.В. **не высказывала возражений против получения и обработки ее персональных данных, что фактически является ее согласием на обработку персональных данных.** В противном случае она не могла быть участником конкурса.

Имея профильное высшее образование, а также многолетний стаж работы на государственной должности, требующей наличие высшего юридического образования < <...> **она не могла не понимать и не осознавать, что ее персональные данные в случае участия в конкурсе, безусловно, будут подвергаться совокупности предусмотренных законом действий (сбор, систематизация, хранение, уточнение, извлечение, обезличивание, уничтожение и т.д.), то есть обработке.**

*Решение Октябрьского районного суда города Белгорода от 12.04.2023 по делу № 2-2091/2023 (апелляционной суд новой оценки доводам работника не дал, Апелляционное определение Белгородского областного суда от 01.08.2023 по делу № 33-3684/2023)*





## Получать ли согласие родственников работника?

Принимая во внимание, что положениями Закона № 152-ФЗ получение согласия на обработку персональных данных в подобных случаях в письменном виде не предусмотрено, при этом в силу ч. 3 ст. 9 Закона № 152-ФЗ обязанность представить доказательство получения согласия субъекта персональных данных возлагается на оператора, **Банк, разрабатывая анкету кандидата, подробным образом удостоверился в получении согласия соискателем от субъекта персональных данных об обработке его персональных данных**, в том числе о передаче третьим лицам, поэтому персональные данные рекомендателей обрабатываются Банком с их согласия

”

*Решение Октябрьского районного суда г. Екатеринбурга от 26.04.2022 по делу № 12-188/2022*



## Сколько хранить данные?

**РКН** Приказ Росархива № 236 от 20.12.2019 г. распространяются на те документы, которые переведены в статус архивных. Сведения о бывших сотрудниках, хранящиеся наряду с данными персонала в информационной системе, используемой для решения текущих кадровых задач, не соответствуют требованиям архивного законодательства.

**Суд** Сроки архивного хранения применяют в силу факта указания на тот или иной тип документа в перечне документов, подлежащих архивному хранению в соответствии с Приказом № 236, а процедура архивирования документов законом не установлена. Уничтожать документы раньше установленных законом сроков нельзя.

*Постановление Арбитражного суда Московского округа от 30.03.2023 № А40-139096/22*

- ✓ Мы храним информацию, если у нас есть законное основание для этого
- ✓ Мы всегда учитываем, какую информацию мы храним, ее объемы, уровень чувствительности
- ✓ Мы продумываем наши HR процессы, чтобы ни в коем случае не хранить данные, когда они нам более не нужны
- ✓ Если вы не посещали мероприятия для бывших сотрудников более трех лет, мы прекратим обработку и удалим ваши данные

### Что говорить работникам?

- ✗ «Мы храним до достижения целей»
- ✓ Укажите основные сроки или сделайте ссылку на политику по срокам хранения и поясните, как можно получить ее копию
- ✓ Укажите основные принципы определения сроков



## Распространение данных

**РКН** Согласие – единственное правовое основание законного распространения данных.

**Суд** Довод об обязанности получить отдельное согласие на обработку данных способом «распространение» для раскрытия данных на официальном сайте компании отклонен, так как статья 10.1 ФЗ-152 устанавливает порядок обработки персональных данных, разрешенных субъектом к распространению, что является частным случаем обработки «с согласия субъекта персональных данных».

*Постановление Арбитражного суда Московского округа от 30.03.2023 по делу № А40-139096/2022*

### Еще ошибки?

- ✓ Согласие нужно для взаимодействия с бывшим сотрудником
- ✓ Не используйте данные сотрудника как клиента
- ✓ Осторожно с вторичной обработкой данных

# Что ожидает РКН?

- ✓ Приказ о назначении DPO, должностная инструкция
- ✓ Документы, определяющие политику компании в отношении обработки
- ✓ Документы, отражающие следующие вопросы: цели обработки, категории ПДн, категории субъектов, правовые основания, сроки хранения, условия и порядок уничтожения
- ✓ Документы, подтверждающие проведение внутреннего аудита
- ✓ Документы, подтверждающие осуществление оценки вреда субъекта ПДн
- ✓ Документы, подтверждающие ознакомление работников
- ✓ Документы, подтверждающие выполнение требований ПП от 15.09.2008 № 687
- ✓ Документы, подтверждающие выполнение требований о локализации
- ✓ URL-адреса сайтов в сети «Интернет», используемых в деятельности оператора, посредством которых осуществляется обработка персональных данных



# Взаимодействие с РКН

## Основные вопросы:

- ✓ Как отвечать на вопросы РКН?
- ✓ РКН запрашивает копии ЛНА?
- ✓ Надо ли следить за последовательностью позиций?
- ✓ А если не удалось найти субъекта ПДн?
- ✓ Можно ссылаться на несколько правовых оснований?
- ✓ Стоит ссылаться на другие позиции регулятора?
- ✓ РКН придет с проверкой, если подать уведомление об обработке?
- ✓ Сколько времени дает РКН на исправление ошибок? Можно ли продлить срок?
- ✓ Случаи привлечения к ответственности DPO?
- ✓ Если мы получили запрос от РКН, получается, регулятор нас мониторит?
- ✓ Получится попробовать «выиграть время» при взаимодействии с регулятором?
- ✓ Поможет ли направление обращений регулятору?

**Спасибо!**

