

# Персональные данные

обзор судебной практики  
и  
реформы 152-ФЗ

**Марина Юфа**  
РППА

**Владислав Симоненко**  
ПАО Сбербанк

СПИКЕРЫ

# Спикеры

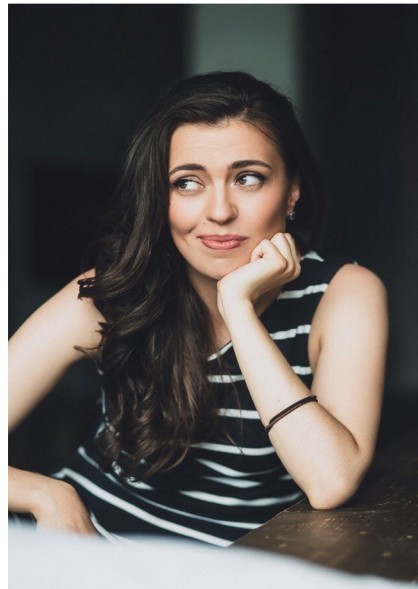
## Марина Юфа

6 лет работы в юридическом консалтинге

2,5 года работы DPO

сейчас – часть глобальной команды по  
приватности международной компании

член правления [RPPA](#)



# Спикеры



## Владислав Симоненко

магистр права, преподаватель-исследователь  
НИУ ВШЭ

5 лет успешной работы в области  
трудового права

2,5 года работы в крупной финансовой  
организации

более 35 успешных трудовых споров

# Отказ дать согласие – лишение корпоративных льгот – дискриминация (!)

Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 20.08.2020 по делу № 33-15862/2020,  
Определение Третьего КСОЮ от 01.02.2021 по делу № 88-714/2021



требование работодателя дать **согласие** на обработку ПДн **по строго определенному образцу противоречит требованиям** законодательства



установление условий о предоставлении дополнительных льгот может быть поставлено в зависимость исключительно от деловых и профессиональных качеств работника



трудовое законодательство **не ставит возможность осуществления работником своих трудовых функций**, а равно право работника на получение льгот, **в зависимость от предоставления работником согласия** на обработку данных



# Аэрофлот **ПРОТИВ** Роскомнадзора



Постановление 9-го арбитражного апелляционного суда от 09.02.2022 N 09АП-87227/2021 по делу N А40-163911/21, Постановление Арбитражного суда Московского округа от 24.05.2022 по делу N Ф05-9445/2022



**письменная форма согласия не требуется**, если данные не относятся к специальной категории или биометрическим данным, а также если данные передаются за пределы России



**работники**, в интересах которых компания Аэрофлот заключила договоры ДМС и санитарно-курортного лечения, **выступают выгодоприобретателями** по таким договорам, их согласие на передачу данных для предоставления льгот не требуется



компания законно обрабатывает **персональные данные уволенных** работников в информационной системе SAP в целях подготовки ответов на запросы Пенсионного фонда, а также для **обеспечения сохранности персональных данных в пределах нормативно установленных сроков их хранения**

# Данные соискателей а можно без согласия?

Определение кассационного суда общей юрисдикции от 03.06.2020 № 88-2557/2020

«Действующее законодательство не предусматривает обязанности работодателя получить от претендента на должность согласие на сбор и обработку его данных в форме отдельного документа, **поскольку такое согласие предполагается исходя из самого факта подачи заявления о трудоустройстве** и предоставления документов»



трудоустройство – одна из задач законодательства



защита от безработицы/содействие в трудоустройстве – один из принципов трудового закон-ва



работодатель имеет право заключать труд. договоры на условиях, установленных в ТК РФ, иных ФЗ



работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения

# Реформа 152-ФЗ



## НИЧЕГО НОВОГО

*уведомление РКН об  
обработке данных*



## НОВЫЕ ИНСТИТУТЫ

*уведомление о трансграничной  
передаче, об «утечках»*



## Непонятные + незначительные правки

*новое право субъекта требовать прекращения обработки  
данных*



# СОГЛАСИЕ

конкретное

свободное

сознательное

предметное

однозначное



согласие включено в ТД/ЛНА, нет возможности влиять на их содержание



в договоре «отсутствуют графы для собственноручного заполнения потребителем "я согласен\ я отказываюсь от передачи его персональных данных третьим лицам"»



в тексте согласия не разъяснен термин «обработка» данных



одно согласие на передачу данных для ДМС и HR-аналитики



бездействие субъекта приравнивается к согласию

*Постановление Арбитражного суда Поволжского округа от 18.02.2021 по делу № А65-16592/2020; Постановление Четвертого арбитражного апелляционного суда от 17.11.2020 N 04АП-4851/2020 по делу N А78-4708/2020; Постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 30.12.2020 N 09АП-50411/2020 по делу N А40-98225/2020; информационное письмо Банка России N ИН-06-59/57, Роскомнадзора N 08ЛА-48666 от 29.07.2021 "О согласии заемщиков на обработку их персональных данных"*



# Уведомление об обработке



Уведомить должны все компании, исключений почти нет



Информация подается по каждой цели обработки



Ожидается утверждение новой формы уведомления



Информация должна отражать фактические процессы (!)



После уведомления ждите профилактический визит



Не путайте уведомление об обработке с уведомлением о трансграничной передаче данных

# Уведомление об «утечках» данных



Ответственность – ст. 19.7 КоАП РФ (до 5 тыс. руб. на организацию)



Марина Юфа  
[marina-yufa@mail.ru](mailto:marina-yufa@mail.ru)



Владислав Симоненко  
[simonenko.v.v@mail.ru](mailto:simonenko.v.v@mail.ru)



Спасибо за  
внимание!